

Dieses Informationsblatt richtet sich an Tagespflegepersonen, die in Braunschweig wohnen und tätig sind. Es soll Ihnen Hinweise auf Ihre steuer- und sozialversicherungsrechtliche Situation geben und Sie insbesondere auf Ihre Meldepflichten hinweisen. Außerdem hoffen wir möglichst vielen Tagespflegepersonen damit Anhaltspunkte zu geben, sich mit der eigenen finanziellen Situation auseinanderzusetzen und mehr Klarheit zu gewinnen.

Es ist wichtig, dass Sie Ihr Einkommen kalkulieren und ggf. ihr Angebot an Betreuungszeiten überdenken bzw. anpassen. Handeln Sie so vorausschauend wie möglich, später haben Sie keine Möglichkeit rückwirkend etwas an Ihren Einnahmen zu verändern. Außerdem ist es wichtig, dass Sie sich rechtzeitig bei den verschiedenen Behörden anmelden, um Nachzahlungen oder ggf. sogar Strafen zu vermeiden.

Ein gutes Instrument zur Kalkulation der eigenen finanziellen Situation ist der Wirtschaftsplan, ein excelbasiertes Berechnungsprogramm für Tagespflegepersonen, die die Betriebskostenpauschale geltend machen können. Braunschweiger Tagespflegepersonen können die Anwendung des Wirtschaftsplans im Kurs Kindertagespflege „praktisch“ für Neueinsteiger/innen erlernen. Den nächstmöglichen Termin erfahren Sie im Fortbildungsverzeichnis.

Bitte beachten Sie, dass Das FamS keine Rechtsberatungsstelle ist und für die Richtigkeit der unten stehenden Informationen keine Gewähr übernommen wird. Auch erheben die hier aufgeführten Informationen nicht den Anspruch auf Vollständigkeit.

Alle hier abgebildeten Informationen beruhen auf Veröffentlichungen des Landes- und des Bundesfamilienministeriums sowie auf Auskünften von Sachbearbeiter/innen der einzelnen Behörden und entsprechen dem **Kenntnisstand vom Januar 2019**. Es besteht jederzeit die Möglichkeit, dass sich Regelungen in den zuständigen Behörden verändern, dass Sachbearbeiter/innen voneinander abweichend verfahren oder dass in Ihrem konkreten Fall zusätzliche Besonderheiten zur Geltung kommen.

Deshalb sollten Sie sich unbedingt selbst bei den für Sie zuständigen Sachbearbeiter/innen in den einzelnen Behörden erkundigen und beraten lassen. Ebenso empfiehlt es sich ein Steuerbüro zurate zu ziehen, falls Sie das erste Mal Einkommen aus der Kindertagespflege zu versteuern haben. Sollten Sie Informationen erhalten oder Erfahrungen machen, die von diesem Hinweisblatt abweichen, dann bitten wir Sie um eine Rückmeldung.

Im folgenden Text finden Sie nun:

- eine Übersicht zu den erforderlichen Schritten für eine Einschätzung des eigenen Einkommens – sowie die bestehenden Meldepflichten,
- Beispiele für eine Gewinnberechnung und
- weitere Informationen zu Behandlung Ihrer Einkünfte

1. Statusfeststellung – Was bin ich?

Bevor Sie Ihre Steuern o. Versicherungsbeiträge errechnen, sollten Sie Ihren Status feststellen bzw. eine Statusfeststellung beantragen.

Zuständig ist die Deutsche Rentenversicherung.

Grundsätzlich wird unterschieden zwischen selbstständiger Tätigkeit und einer Beschäftigungspflicht durch einen Arbeitgeber.

2. Einkommensberechnung – Was verdiene ich?

Ob Sie Steuern oder Versicherungsbeiträge zu zahlen haben, ist abhängig von der Höhe Ihres Einkommens.

Alle Tagespflegepersonen, deren Tätigkeit einer Selbstständigkeit entspricht, müssen eine Gewinnberechnung vornehmen (s. Beispiele), um ihr zu versteuerndes Einkommen zu ermitteln.

Für alle Tagespflegepersonen in einem Angestelltenverhältnis gilt deren Lohnzahlung als Einkommen. Da das städtische Entgelt hier als Arbeitslohn von dritter Seite gewertet wird, muss die Zahlung von den Eltern mit dem Entgelt der Stadt zusammengezogen werden.

3. Behörden – Wo muss ich mich melden?

3.a) Pflicht für Selbstständige:

- Finanzamt:
die selbstständige Tätigkeit anmelden
Anmeldung: innerhalb von vier Wochen nach Aufnahme der Selbstständigkeit
- Krankenkasse:
die selbstständige Tätigkeit anmelden
Anmeldung: bei Aufnahme der selbstständigen Tätigkeit
- Rentenversicherung:
anmelden bei einem vermutlichen Gewinn über 450 €/Monat
Anmeldung: innerhalb der ersten 3 Monate ihrer Selbstständigkeit

Für die Anmeldung bei den ersten 3 Behörden benötigen Sie eine **Einschätzung Ihres Gewinns** (s. Beispiele Gewinnberechnung).

- Unfallversicherung (UV) bei der BGW:
(Schutz bei Arbeitsunfällen u. Berufskrankheiten) ist Pflicht!
Anmeldung: innerhalb der ersten Woche ihrer Tätigkeit

3. Behörden – Wo muss ich gemeldet sein?

3.b) Pflicht für die Arbeitgeber von beschäftigten Tagespflegepersonen:

- Minijobzentrale:
bei einem Entgelt bis 450,- € monatlich (ggf. mehrere Minijobs addieren) oder einer kurzfristigen Beschäftigung
 - Minijob im Privathaushalt (14,74% Abgaben): Kinderbetreuer/in im Haushalt der Eltern (hier wird das Entgelt der Stadt und die Zuzahlungen der Eltern zusammengerechnet), Unfallversicherung ist inclusive!
 - Gewerblicher Minijob (34,8 % Abgaben): Springerkraft bei einer TPP
- Krankenkasse der Tagespflegeperson **und** Finanzamt:
bei einem regelmäßigen Entgelt über 450,- € monatlich entsteht ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis mit Steuerkarte
 - die Anstellung anmelden und Infos über weitere Schritte und das Verfahren erfragen

Anmeldung: mit der 1. Lohn- u. Gehaltsabrechnung, spätestens 6 Wochen nach Beginn der Tätigkeit
- Unfallversicherung:
Anmeldung bei der zuständigen Berufsgenossenschaft (Ausnahme Minijob im Privathaushalt)

3. Behörden – Wo muss ich mich melden?

3.c) Pflichten für „Dazu-Verdienende“:

Es kann keine einheitliche Angabe für alle Tagespflegepersonen gemacht werden, für die Kindertagespflege das „zweite Standbein“ bzw. ein Zuverdienst ist.

- **Tagespflegepersonen, die schon über eine andere Beschäftigung versicherungspflichtig sind,**
müssen ihren Arbeitgeber über ihre Nebentätigkeit informieren (Anzeigepflicht! Ausnahme: bei Beamten gilt eine Genehmigungspflicht).
- **Tagespflegepersonen, die Leistungen von öffentlichen Trägern beziehen**
(z.B. Renten oder Arbeitslosengeld), müssen sich bei diesen Trägern erkundigen, inwieweit ein Zuverdienst zulässig und ob bzw. wie er zu melden wäre.

Je nach Status ihrer Tätigkeit in Kindertagespflege, muss diese Tätigkeit ebenfalls unterschiedlichen Stellen gemeldet werden (s. o.).

Die Gewinnberechnung¹

Alle Einnahmen aus der Kindertagespflege sind nach dem Einkommensteuergesetz (EStG) zu versteuern - ausgenommen die Zahlungen der Stadt zur Erstattung von Versicherungsbeiträgen. Für die Höhe der steuerlichen Abgaben und der Sozialversicherungsbeiträge ist der erzielte Gewinn maßgeblich.

Der Gewinn wird wie folgt ermittelt:

$$\begin{array}{r} \text{Summe aller Betriebseinnahmen} \\ - \text{ Betriebsausgaben (Einzelnachweis oder Pauschale pro Kind)} \\ \hline = \text{Gewinn}^2 \end{array}$$

Zu den **Betriebseinnahmen** zählen das städtische Entgelt, die privaten Zuzahlungen der Eltern und ggf. weitere Einnahmen wie z.B. Essensgeld.

Zu den **Betriebsausgaben** zählen die Kosten für:

- Verpflegung und Hygieneartikel
- Mietkostenanteil (anteilig berechnet: Größe der Fläche, die für die Kindertagespflege genutzt wird im Verhältnis zur gesamten Wohnfläche)
- Nebenkostenanteil für Strom, Heizung, Wasser (ebenfalls anteilig berechnet)
- Jährliche Abschreibungen von Investitionen oder größeren Anschaffungen
- Spielsachen, pädagogisches Material
- Telefonkosten
- Ausgaben für die Tageskinder (z.B. Geschenke zum Geburtstag o. Abschied)
- Ausgaben für Unternehmungen wie Eintrittsgelder und Fahrkosten
- Fachliteratur und Weiterbildungskosten
- Versicherungskosten (jedoch nicht Abgaben für die Sozialversicherung)

Entweder müssen diese Ausgaben einzeln und per Beleg nachgewiesen werden oder man wendet die Betriebskostenpauschale an. Die Höhe der **Betriebskostenpauschalen** richtet sich nach der täglichen Betreuungszeit eines Kindes, wie folgt:

- 8-10 Stunden/ 5Tage/Woche: 300,00 €/Monat
- 7 Stunden/ 5Tage/Woche: 262,50 €/Monat
- 6 Stunden/ 5Tage/Woche: 225,00 €/Monat
- 5 Stunden/ 5Tage/Woche: 187,50 €/Monat
- 4 Stunden/ 5Tage/Woche: 150,00 €/Monat
- 3 Stunden/ 5Tage/Woche: 112,50 €/Monat

Das Internetportal „Laufstall“ bietet einen **Pauschalrechner** unter: <http://www.laufstall.de/Pauschalrechner/BKPrechner.htm> einfach Betreuungsstunden eingeben und Pauschalen berechnen lassen.

Bei Tageskindern mit unregelmäßiger Betreuungszeit empfiehlt es sich, die Betriebskostenpauschale auf eine Stunde herunter zu rechnen. Dies ergibt (lt. Bundesfamilienministerium) eine **Pauschale von 1,88 € je Betreuungsstunde**. Der Pauschalbetrag darf jedoch **pro Kind und Monat 300 € nicht überschreiten**.

Für einen Freihalteplatz (Vertretungsplatz) werden pauschal 40,- € anerkannt.

¹ Bitte beachten Sie, dass diese Informationen verallgemeinert und stark typisierend sind. Im Einzelfall und in der Konstellation mit Ihrem Ehegatten ergeben sich Besonderheiten, die hier nicht berücksichtigt werden können. Wir empfehlen Ihnen deshalb sich zumindest einmalig von einem Steuerberater beraten zu lassen.

² Aus der Summe aller Betriebseinnahmen, abzüglich der Summe aller Betriebskostenpauschalen für die jeweilig betreuten Kinder, ergibt sich der zu versteuernde Gewinn. Dieser Gewinn ist die Grundlage für die Besteuerung Ihrer Tätigkeit und Berechnungsgrundlage für die Sozialversicherungsträger. Wobei bei der Besteuerung Ihres Gewinns zudem Sonderausgaben und Werbungskosten (z.B. Kinderbetreuungskosten für die eigenen Kinder) berücksichtigt werden können.

Bitte beachten: Nur selbstständige Tagespflegepersonen, die Tageskinder im eigenen Haushalt oder in einer dafür angemieteten Wohnung betreuen, können die Betriebskostenpauschale anwenden. Tagespflegepersonen im Haushalt der Eltern oder in fremden Räumen, die unentgeltlich zur Verfügung gestellt werden, können die Betriebskostenpauschale nicht anwenden!

Nur wenn die Betriebsausgaben tatsächlich höher sind als die Pauschalbeträge, ist es sinnvoll – jedoch sehr aufwändig - alle Betriebsausgaben per Beleg nachzuweisen.

Gewinnberechnung Beispiel 1 – Anwendung der Monatspauschale:

Eine Tagespflegeperson betreut 2 Kinder:

1. Kind: 4 Std. an 5 Wochentagen und 2. Kind: 5 Std. an 2 Wochentagen.

Sie nimmt eine pauschale Zuzahlung für Bastelmaterialien in Höhe von 30,- € von den Eltern.

Betriebseinnahmen:

- 604,80 € - Städtisches Entgelt für die Kinder (403,20 € + 201,60 €)
- + 60 € - Zuzahlung für Bastelmaterial (2x 30 €) **Summe = 664,80 €**

Betriebsausgaben anhand der Betriebskostenpauschalen:

- 1. Kind (4 Std. tägl.) 150 € + 2. Kind (2 Std. tägl.) 75 € = **225,- €**

Monatlicher Gewinn:

664,80 € (Einnahmen) – 225,- (Ausgaben) = **439,80 € Gewinn/Monat**

Bei gleichbleibenden Betreuungszeiten: Jahresgewinn von 5277,60 €

Anmerkungen:

- Eine alleinstehende Person, die keine weiteren Einkünfte aus selbstständiger Tätigkeit hat, müsste diesen Gewinn nicht versteuern, da er unter dem jährlichen Freibetrag (9.168 € für Alleinstehende / 18.236 € für Ehepaare zusammen) liegt. Sie ist nicht rentenversicherungspflichtig, da ihr monatlicher Gewinn unter 450 € liegt. Für die Kranken- u. Pflegeversicherung zahlt sie 177,04 € bzw. 179,63 € bei Kinderlosen (plus kassenindividuellen Zusatzbeitrag). Mit Krankengeldanspruch würde sie 183,27 € bzw. 185,86 € zahlen. Die Hälfte davon erstattet die Kommune.
- Wäre die Tagespflegeperson aus diesem Beispiel verheiratet, hätte sie die Möglichkeit der Familienversicherung (Einzelfallentscheidung, Einkommen unter 445,- €)

Gewinnberechnung Beispiel 2 – Anwendung der Stundenpauschale:

Eine Tagespflegeperson betreut 4 Tageskinder, die an unterschiedlichen Tagen unterschiedliche Zeiten belegen. Außerdem nimmt sie von den Eltern eine Zuzahlung von 2,00 €/Stunde.

1. Betreuungsstunden des gesamten Monats addieren:

1. Kind: 75 Std. + 2. Kind: 120 Std. + 3. Kind: 72 Std. + 4. Kind: 63 Std.
= insgesamt 330 Betreuungsstunden/Monat

2. Betriebseinnahmen:

1713,60 € städt. Entgelt + 660 € Zuzahlg. (2 € x 330) **Summe = 2373,60 €**

3. Betriebsausgaben anhand der Stundenpauschale:

330 x 1,88 Betriebskostenpauschale/Std. **Summe = 620,40 €**

4. Monatlicher Gewinn:

2373,60 € (Einnahmen) – 620,40 € (Ausgaben) = **1753,20 € Gewinn/Monat**

Anmerkungen: Dieser Gewinn liegt über dem Steuerfreibetrag. Für den Gewinn dieses Monats würde zudem eine Zahlung von 245,50 € für die Krankenversicherung ohne Krankengeldanspruch bzw. 255,97 mit Krankengeldanspruch (+ kassenind. Zusatzbeitrag + Pflegeversicherung) und 326,06 € für die Rentenversicherung fällig. Auch hier gilt die hälftige Erstattung durch die Kommune.

Weitere Informationen für Selbständige zu Steuern und Sozialabgaben:

Finanzamt - Selbstständige

- Tagespflegepersonen gelten in der Regel als Freiberufler
- Sie müssen kein Gewerbe anmelden (§18 Abs.1 Nr. 3 EStG)
- Einnahmen aus Kindertagespflege sind nicht umsatzsteuerpflichtig (§4 Nr. 25 UStG)
- Bei der Anmeldung innerhalb von vier Wochen nach Aufnahme der Selbstständigkeit muss ein Fragebogen zur steuerlichen Erfassung ausgefüllt werden
- Bei einem Gewinn ab ca. 10 000 €/Jahr werden vierteljährliche Einkommenssteuervorauszahlungen erhoben
- Es gibt einen Steuerfreibetrag auf das Jahreseinkommen (9.168 € für Alleinstehende, 18.236 € für Verheiratete)
- Über einen Steuerrechner im Netz kann man ermitteln, ob und in welcher Höhe Steuern anfallen: Jahreseinkommen und Familienstand unter: www.abgabenrechner.de/ekst/ eingeben und berechnen lassen
- Ehepaare werden meist gemeinsam veranlagt u. berechnet

Rentenversicherung - Selbstständige

- eine gesetzliche Rentenversicherungspflicht besteht ab einem regelmäßigen Gewinn von über 450 €/Monat
- der RV-Beitrag beträgt 18,6 % (Mindestbeitrag 83,70 €)
- bei Selbstständigen wird ein monatlicher Gewinn v. 3.115 € als Bezugsgröße zugrunde gelegt (Regelbeitrag 579,39 €), in den ersten 3 Jahren nach Aufnahme der selbständigen Tätigkeit ist die Zahlung des halben Regelbeitrags (289,70 €) möglich.
- Günstiger ist oft die einkommensgerechte Beitragszahlung! Stellen Sie unbedingt den Antrag bei der Deutschen Rentenversicherung (Formular V020) und lassen Sie sich persönlich beraten!

Im ersten Jahr schätzen Sie Ihren Gewinn – bei zu hohen Schätzungen erfolgt keine Rückerstattung. Im Folgejahr richten sich die RV-Beiträge nach dem Einkommenssteuerbescheid des Vorjahres.

Krankenversicherung - Selbstständige

- Die Beitragshöhe in der gesetzlichen Krankenversicherung richtet sich nach dem Gesamteinkommen der Person (Gewinn aus Kindertagespflege plus weitere Einnahmen, wie z.B. Kapitalerträge und Mieteinnahmen)
- Zum gesetzlichen Beitragssatz kommt der kassenindividuelle Zusatzbeitrag hinzu (2019 durchschnittlich 0,9 %)

Die Beiträge werden **vorläufig festgesetzt**. Entscheidend ist der Einkommenssteuerbescheid!

Es kann zu Beitragsnachzahlungen oder -erstattungen kommen.

Ab 01.01.2019 gilt:

- Tagespflegepersonen können als selbstständig Tätige mit oder ohne Krankengeldanspruch freiwillig versichert sein
- Die neue Mindestbeitragsbemessungsgrenze ab 2019 beträgt 1.038,33 €
- Der allgemeine Beitragssatz für hauptberuflich tätige Selbstständige mit Krankengeldanspruch beträgt 14,6%, (Mindestbeitrag: 151,60 € + kassenindividueller Zusatzbeitrag), ohne Krankengeldanspruch 14 % (Mindestbeitrag: 145,37 € + kassenindividueller Zusatzbeitrag)
- Eine Familienversicherung ist nach Einzelfallprüfung möglich, wenn durch eine Betreuung in geringem zeitlichen Umfang nur ein Gesamteinkommen von regelmäßig maximal 445 €/Monat erzielt wird.

Diese Angaben beziehen sich nur auf die gesetzliche KV, nicht auf privat Versicherte. Wenn Ihr Ehepartner nicht gesetzlich krankenversichert ist, kann zudem sein Einkommen bei Ihnen angerechnet werden. Erkundigen Sie sich bitte bei Ihrer Krankenkasse!

Pflegeversicherung - Selbstständige

Der Beitragssatz für die gesetzliche Pflegeversicherung liegt bei **3,05 %** bzw. **3,3 %**, für Kinderlose, die das 23. Lebensjahr vollendet haben (Mindestbeiträge **31,67 €** bzw. **34,26 €**).

Die Pflegeversicherung folgt der Krankenversicherung!

Stadt Braunschweig

4,80 € pro Kind und Betreuungsstunde zahlt die Stadt Braunschweig aus,

ab 4501 Betreuungsstunden im Jahr erfolgt ein Zuschlag von **0,50 €/Std.**

Der Betrag wird abhängig von der wöchentlichen Betreuungszeit pauschaliert ausgezahlt. Für je 5 Wochenstunden werden 100,80 € monatlich ausgezahlt (entspricht z.B. 806,40 € monatlich bei 40 Wochenstunden Betreuungszeit)

Die Stadt Braunschweig erstattet:

- nachgewiesene Beiträge zu einer angemessenen Renten-, Kranken- und Pflegeversicherung zur Hälfte
- nachgewiesene Beiträge zur Unfallversicherung in voller Höhe

Diese Erstattungen bleiben steuerfrei!

Die Stadt Braunschweig zahlt darüber hinaus:

- **60,00 €** pro Jahr für die verpflichtende Teilnahme an Fortbildungen
- **30,00 €** für die verpflichtende Teilnahme an der Qualitätsüberprüfung (TAS – alle 5 Jahre)
- **100,00 €** pro Platz als Renovierungspauschale gekoppelt an den Termin der Qualitätsüberprüfung (TAS)